

L'entretien annuel

Objectifs :

Mieux cerner les enjeux et les finalités de l'entretien annuel
 Préparer efficacement ses entretiens
 Mener des entretiens d'évaluation pour en faire un outil de progrès pour l'entreprise et le collaborateur
 Acquérir les comportements efficaces
 S'entraîner activement à la conduite de l'entretien annuel

Programme :

Les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation

- ✓ Cerner l'utilité pour l'évaluer, le manager et l'entreprise
- ✓ Les objectifs de l'entretien
- ✓ Les différentes phases
- ✓ Partage d'expérience : avantages et difficultés de la démarche d'évaluation

Préparer efficacement son entretien et s'impliquer dans l'échange

- ✓ Comprendre l'impératif de préparation
- ✓ Analyser ses propres résultats
- ✓ Identifier ses points forts, réussites et axes de progrès
- ✓ Reprendre les objectifs de l'année écoulée et analyser les écarts
- ✓ Argumenter ses attentes
- ✓ Cas pratique : identifier les causes d'un résultat non atteint pour enrichir la discussion avec son responsable

Savoir échanger et construire au cours de l'entretien

- ✓ S'approprier les techniques de dialogue et d'écoute active pour mieux échanger
 - ✓ Vivre l'entretien sereinement
 - ✓ Favoriser un climat de confiance
 - ✓ Réagir positivement à la critique
- S'impliquer dans la mise au point des objectifs de l'année à venir
- Exercice pratique : mettre en œuvre les techniques de communication sur son entretien

Conclure son entretien et valider les engagements

- ✓ Reformuler les engagements
- ✓ Etablir un plan d'action pour l'année à venir

Code : A 308

En présentiel :

Durée : 1 jour

Prix : 495 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

20 mars
 30 mai
 13 septembre
 25 novembre
 13 décembre

En distanciel :

Durée : 1 session de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 495 € HT

Liste des dates :

Février : 16 matin
 Avril : 15 matin
 Juin : 21 matin
 Octobre : 04 matin
 Décembre : 11 matin

Public concerné :

Intervenants :

Management -
 Direction et
 entrepreneuriat

Prérequis :

Aucun

**Techniques
 d'animation :**

Alternance de théorie
 et de pratique
 Exercices individuels
 et collectifs
 Retour d'expériences
 Echanges
 Mises en situation
 Entraînements
 Etudes de cas